



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
เรื่อง อัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและสอดคล้องกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติ ก.บ.ม. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยต่อไปนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒ อัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

คุณวุฒิ/ ระดับ		อัตราค่าจ้าง	
		ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
อาจารย์ / ครู	ปริญญาตรี ๔ ปี	๒๔,๙๐๐	๔๓,๖๐๐
	ปริญญาตรี ๕ ปี	๒๖,๒๓๐	
	ปริญญาโท	๒๙,๐๕๐	
	ปริญญาเอก	๓๔,๘๖๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์			๕๙,๕๐๐
รองศาสตราจารย์			๗๐,๓๖๐
ศาสตราจารย์			๗๖,๘๐๐

ข้อ ๓ อัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้

คุณวุฒิ / ระดับ		อัตราค่าจ้าง	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี ๔ ปี	๒๑,๗๕๐	๒๖,๙๐๐
	ปริญญาตรี ๕ ปี	๒๒,๙๑๐	
	ปริญญาโท	๒๕,๓๘๐	
ชำนาญการ			๔๓,๖๐๐
ชำนาญการพิเศษ			๕๘,๓๙๐
เชี่ยวชาญ			๖๙,๐๔๐
เชี่ยวชาญพิเศษ			๗๔,๓๒๐

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- ๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตำแหน่งวิชาการ คำนวณจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของคุณวุฒิ/ระดับ ตามที่ ก.พ. กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๙ สว ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ คูณด้วยอัตรา ๑.๖๖ เท่าของอัตราขั้นต่ำของแต่ละคุณวุฒิ

ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ไม่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเนื่องจากการขออนุมัติงบประมาณใช้คุณวุฒิการศึกษาเป็นฐานข้อมูลประกอบการขอจัดสรรงบประมาณจึงกำหนดเพียงขั้นสูงเท่านั้น

๒. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ คำนวณจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของคุณวุฒิ/ระดับ ตามที่ ก.พ. กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๙ สว ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖) และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ คูณด้วยอัตรา ๑.๔๕ เท่าของอัตราขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่ง

ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ไม่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเนื่องจากการขออนุมัติงบประมาณใช้คุณวุฒิการศึกษาเป็นฐานข้อมูลประกอบการขอจัดสรรงบประมาณ จึงกำหนดเพียงขั้นสูงเท่านั้น

๓. ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ ใช้ฐานอัตราขั้นสูงของแต่ละตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สำหรับการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และกำหนดให้ “พนักงานผู้ใดเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนเดิม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง”